

2019年4月1日

## 大阪富士工業株式会社 女性活躍推進行動計画

女性が活躍できる風土、環境づくりを推進するため、以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：総合系職掌の女性を毎年1名以上採用する。

### 【取組内容と実施時期】

- 自社ホームページに掲載している女性社員（総合職掌）のインタビュー動画を、大学内合同企業説明会や就活イベント、会社説明会等で紹介し、女性が活躍している職場をイメージしやすいようにする。

2019年度～ 各種イベントで就活生からアンケートを取り、女性目線により知りたい情報やその他要望等を確認する。

2020年度 収集した情報を集計し、順次改善を行う。(情報収集は継続する)  
～2021年度

目標2：技能系職掌の女性を毎年1名以上採用する。

### 【取組内容と実施時期】

- 女性社員（技能職掌）が活躍している様子を社内誌で取り上げ、高校訪問時に社内誌を持参し、女性が活躍している職場をイメージしやすいようにする。

2019年度 社内誌で掲載以降、最初の高校訪問時に持参する。

～2021年度

女性の活躍状況に関して  
男女の平均勤続年数の差異1.97年（正社員）