

2016年4月1日

会社名 大阪富士工業株式会社
代表者 代表取締役社長 大島三十二

女性活躍推進 行動計画

女性が活躍できる風土、環境づくりを推進するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日 ～ 平成31年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：総合職掌の女性を毎年1名以上採用する。

【取組内容と実施時期】

- 会社説明会、自社ホームページで女子学生へのPRを行う
平成28年～ 女性社員の働く姿をイメージできる内容をホームページに掲載する
平成29年～ 説明会に女性社員が参加し、学生と交流をする

- 大学就職課への働きかけ
・文系、理系女子学生に関する情報収集

目標2：女性活躍に関する研修を毎年実施する。

【取組内容と実施時期】

- 女性社員を対象にしたキャリア形成研修（交流会）
平成28年 11月～ 研修A班実施
平成29年 11月～ 研修B班実施
平成30年 11月～ 研修C班実施

- 女性部下を持つ管理職を対象にした女性社員育成に関する研修
平成28年 12月～ 研修A班実施
平成29年 12月～ 研修B班実施
平成30年 12月～ 研修C班実施

女性の活躍状況に関して

男女の平均勤続年数の差異1.9年（正社員）