

2017年7月1日

会社名 大阪富士工業株式会社  
代表者 代表取締役社長 大島三十二

## 大阪富士工業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年7月1日～平成32年6月30日までの3年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年5日以上とする。

<対策>

- 平成29年10月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 平成31年9月～ 計画的な取得に向けて管理職研修を行う

目標2：地域の子ども、学生を対象としたインターンシップ、工場見学受け入れ機会の増加。

<対策>

- 平成29年8月～ 実施内容、受入方法の検討
- 平成29年10月～ 小学生を対象とした仕事体感イベントへの参加
- 平成31年5月～ 学校への取り組み周知活動
- 平成31年5月～ 高校生を対象とした工場見学（社会見学）の受け入れ